Утверждаю:

 заведующий МКДОУ

 «Детский сад «Им.1Мая»

 Палицына Н.Г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**План мероприятий**

**по улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ «Детский сад «Им.1Мая»**

**на 2018 год**

 **Цель:** разработка системы мероприятий, направленных на улучшение качества и эффективности образовательной деятельности, повышения уровня организации работы по реализации образовательных программ с учетом достигнутого уровня и потенциала развития.

            **Задачи:**

1. Выработка проблем повышения качества образования в ДОУ и способов их решения, координация взаимодействия всех заинтересованных сторон.

2. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ.

3. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Этапы, сроки** | **Исполнители** | **Планируемый результат** |
| **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ** |
| Информированность социума о результатах проведенной независимой оценки качества работы учреждения | Декабрь, 2018 | заведующий,старший воспитатель | -наличие информации о функционировании независимой системы оценки качества работ ы учреждения и результатах этой оценки на официальном сайте учреждения,- План мероприятийпо улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ «Детский сад «Им.1Мая» |
| Повышение качества содержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети интернет в соответствии с законодательством | постоянно | заведующий, старший воспитатель | - наличие отчета о самообследовании,- соответствие сайта учреждения требования нормативно-правовых документов |
| Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов) | постоянно | заведующий | обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг |
| **КОМФОРТНОСТЬ** **УСЛОВИЙ** **ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ** **УСЛУГ** **И** **ДОСТУПНОСТЬ** **ИХ** **ПОЛУЧЕНИЯ** |
| * -Консультации для педагогов и родителей (законных представителей) по особенностям взаимодействия с воспитанниками с девиантным поведением, с ОВЗ
 | Март 2018 | заведующий, старший воспитательпедагог-психолог | - повышение уровня комфортности участников образовательных отношений- реализация индивидуальных педагогических маршрутов |
| Обеспечение безопасных условий:- систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды; - своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей;- обучение работников оказанию первой неотложной помощи;- строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности;- периодические медицинские осмотры работников учреждения. | Постоянно | заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХЧ, фельдшер,педагоги, сотрудники | - безопасные и комфортные условия для воспитанников на территории учреждения; - отсутствие предписаний надзорных органов;-отсутствие случаев травматизма |
| - мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников в соответствии сгодовым планом учреждения.- строгий контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПиН. | до 31.08.2018 | заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХЧ, фельдшер | - уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником ; - выполнение натуральных норм питания для воспитанников;- отсутствие замечаний надзорных органов; |
| Опрос родителей (законных представителей) о качестве предоставляемых образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу | май 2018 | старший воспитатель, воспитатели |  Составление планов работы учреждения на следующий период (учебный год) в соответствии с полученными результатами опроса родителей (законных представителей)  |
| Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально- технической базы учреждения | 2018 год | заведующий,заместитель заведующего по АХЧ | - открытие нового здания для разгруженности групп- проведение ремонтныхработ,- приобретение современного игрового оборудования;- обновление библиотечного фонда и дидактического и игрового материалов.- обновление технологического оборудования |
| Оснащение и благоустройство территории ДОУ в соответствии с современными требованиями безопасности и комфортности, установленнымидействующими санитарно - эпидемиологическими правилами и нормативами, правилами пожарной и антитеррористической безопасности | постоянно | заведующий,сотрудники | Отсутствие:-предписаний надзорных органов;-случаев травматизма |
| Проведение мероприятий поадаптации детей в ДОУ | 2018 год | заведующий,старший воспитатель,педагог-психолог | - сформированность положительной установки на детский сад. - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность каждого ребенка |
| Подготовка к обучению в школе | до 01.06.2018 | старший воспитатель, педагоги,педагог-психолог, учитель- логопед | сформированность предпосылок кшкольному обучению у выпускников учреждения (не менее 90%) |
| Наличие возможности развития творческих способностей и интересов воспитанников , включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, других массовых мероприятиях | постоянно | старший воспитатель, педагоги,педагог-психолог | - создание условий дляразвития творческих способностей и интересов;- информирование на официальном сайте родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДОУ и об участии в мероприятиях различного уровня |
| Мероприятия по:-организации психолого- педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников.- разработке программ:-психолого-педагогического сопровождениявоспитанников | 2018 год | старший воспитатель, педагоги,педагог-психолог, учитель- логопед | - открытие консультационного пункта - сохранение и укрепление положительной установки на детский сад у родителей (законных представителей) ;- сохранение стабильно высоких результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры;- устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность воспитанников |
| **РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ** |
| Мероприятия, направленные на повышениепедагогической компетентности | 2018 год | старший воспитательпедагог-психолог,учитель- логопед | * посещение методических

объединений, семинаров, консультаций;- открытые просмотры,- смотры, конкурсы внутри ДОУ;- курсы повышения квалификации педагогов- сертификация педагогов- участие педагогов учреждения в реализации сетевых проектов различного уровня |
| Мероприятия, направленныена создание условий для персонала учреждения  | 2018 год | заведующий,заместитель заведующего по АХЧ, фельдшер | - пожарно-технический минимум;- санминимум;- курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ»- ежегодные профосмотры |
| Разработка Кодекса профессиональной этикипедагогических работников | Июнь, 2018 | заведующий | Кодекс профессиональной этики |
| **УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ** |
| Мероприятия по повышению уровня удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг | постоянно | заведующий,Коллектив ДОУ | Доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемыхобразовательных услуг отчисла опрошенных респондентов (100%) |
|  Информирование родителей(законных представителей) о материально-техническом обеспечении организации в соответствии с ФГОС ДО; | постоянно | заведующий,педагоги |  Доля лиц, удовлетворенныхматериально-техническимоснащением учреждения от числа опрошенных респондентов (100%). |
| Повышение имиджа учреждения  | постоянно | заведующий,Коллектив ДОУ | Доля лиц, готовых рекомендовать организацию родственникам и знакомым от числа опрошенных респондентов. (100%). |